



PARLAMENTUL ROMÂNIEI  
SENAT

**LEGE**

**privind aprobarea Ordonanței Guvernului nr.21/2023 pentru modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative cu impact în domeniul sănătății**

**Senatul adoptă prezentul proiect de lege**

**Art.I.-** Se aprobă Ordonanța Guvernului nr.21 din 31 ianuarie 2023 pentru modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative cu impact în domeniul sănătății, adoptată în temeiul art.1 pct.V.2 din Legea nr.365/2022 privind abilitarea Guvernului de a emite ordonanțe, și publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.87 din 31 ianuarie 2023, cu următoarele completări:

**1. La articolul I, după punctul 2 se introduce un nou punct, pct.2<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:**

*„2<sup>1</sup>. La articolul 16, după alineatul (5) se introduce un nou alineat, alin.(6), următorul cuprins:*

*(6) Pentru personalul din cadrul aparatului de lucru al Ministerului Sănătății, salariul și celelalte drepturi se stabilesc la nivelul maxim de salarizare aflat în plată aferent funcțiilor din cadrul aparatului de lucru al Guvernului.”*

**2. La articolul I, după punctul 3 se introduc două noi puncte, pct.3<sup>1</sup> și 3<sup>2</sup>, cu următorul cuprins:**

*„3<sup>1</sup>. La articolul 185, alineatul (14) se modifică și va avea următorul cuprins:*

(14) În unitățile sanitare publice, profesorii universitari, medicii membri titulari și membri corespondenți ai Academiei de Științe Medicale și ai Academiei Române, medicii primari doctori în științe medicale pot ocupa funcții de conducere care fac parte din comitetul director al spitalului public sau funcții de șef de secție până la vârsta de 70 de ani, cu avizul consiliului de administrație al spitalului și cu aprobarea managerului, după caz.

*3<sup>2</sup>. La articolul 208, după alineatul (2) se introduc opt noi alineate, alin.(3) - (10), cu următorul cuprins:*

(3) Salariile de bază ale personalului contractual încadrat în unități sanitare publice cu paturi, altul decât personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar, se stabilesc, prin asimilare, la nivelul salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din aparatul central al Ministerului Sănătății.

(4) Asimilarea funcțiilor și salariilor prevăzută la alin.(3), precum și stabilirea noului nivel al drepturilor salariale se realizează prin ordin al ministrului sănătății.

(5) Pentru funcțiile din cadrul unităților sanitare publice cu paturi care nu au corespondent în statul de funcții al aparatului central al Ministerului Sănătății și pentru care asimilarea nu se poate realiza conform alin.(3), stabilirea salariilor de bază se face prin asimilarea acestora cu alte funcții existente la nivelul unităților sanitare publice pentru care s-a realizat asimilarea conform alin.(3), pe baza unor criterii aprobate prin ordinul prevăzut la alin.(4).

(6) Criteriile obligatorii care urmează a fi avute în vedere la asimilarea prevăzută la alin.(3) pentru funcțiile de conducere, sunt următoarele: studiile, gradul profesional, atribuțiile specifice, complexitatea activității, nivelul de coordonare, iar pentru funcțiile de execuție acestea sunt următoarele: gradul sau treapta profesională, gradația, nivelul de studii și atribuțiile specifice.

(7) Criteriile de asimilare prevăzute la alin.(6) sunt obligatorii, dar nu limitative, prin ordinul ministrului sănătății putându-se aproba și alte criterii de asimilare.

(8) Pentru funcțiile din cadrul unităților sanitare publice cu paturi care au corespondent în cadrul aparatului central al Ministerului Sănătății și pentru care, urmare a aplicării prevederilor alin.(3) rezultă procente diferite de majorare salarială, stabilirea nivelului de salarizare se face prin acordarea, pentru toate funcțiile, a procentului cel mai mare.

(9) Pentru funcțiile din cadrul unităților sanitare publice care nu au corespondent în cadrul aparatului central al Ministerului Sănătății, se aplică procentul de majorare prevăzut la alin.(8), pentru asigurarea respectării criteriilor nediscriminării și proporționalității stabilite prin ordinul ministrului sănătății.

(10) Pentru personalul încadrat în unități sanitare publice aflate în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, influențele financiare determinate de creșterile salariale prevăzute la alin.(3) sau, după caz, alin.(5), se asigură prin transferuri din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate de la o poziție distinctă.”

**3. La articolul I, după punctul 13 se introduce un nou punct, pct.13<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:**

*„13<sup>1</sup>. La articolul 295, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:*

(2) Salariul și celelalte drepturi ale personalului prevăzut la alin.(1) se stabilesc la nivelul maxim de salarizare aflat în plată aferent funcțiilor din cadrul aparatului de lucru al Guvernului.”

**4. După articolul I, se introduce un nou articol, art.I<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:**

*„Art.I<sup>1</sup>.- La anexa nr.II, Capitolul II, articolul 7 alineatul (1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare, litera b) se modifică și va avea următorul cuprins:*

*„b) pentru condiții deosebit de periculoase: pentru personalul din unități, secții și compartimente de boli infecțioase, leprozerii, anatomie patologică, TBC, SIDA, dializă, recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculară și neurologică, psihiatrie, medicină legală, asistență medicală de urgență și transport sanitar, acordată prin serviciile de ambulanță și structurile de primire a urgențelor (UPU - SMURD, UPU, CPU), secții și compartimente de ATI, de terapie intensivă și de terapie acută, unități de supraveghere și tratament avansat al pacienților cardiaci critici (USTACC), secții și compartimente de îngrijiri paliative, secții și compartimente de oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie, hematologie oncologică, neurologie, neurochirurgie, transplant de organe, secții/compartimente pentru arși, laboratoare de radioterapie, centru pentru arși, serviciul/compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale, Institutul Național de Hematologie Transfuzională "Prof. Dr. C.T. Nicolau" București, centrele de transfuzie sanguină regionale/județene și al municipiului București, personalul încadrat în blocul operator, în punctele de transfuzii din spital, în laboratoarele de cardiologie și radiologie intervențională, în laboratoarele*

de endoscopie intervențională, unități de accidente vasculare cerebrale acute (UAVCA)/unitate de urgențe neurovasculare, genetică medicală, precum și medicii de specialitate chirurgicală, epidemii deosebit de grave și altele asemenea, stabilite de Ministerul Sănătății, cuantumul sporului este de până la 85% din salariul de bază. Nivelul sporului se stabilește de conducerea fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică, de comun acord cu sindicatele reprezentative semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de sistem sanitar și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli;”

**Art.II.-** (1) Nivelul maxim de salarizare aflat în plată aferent funcțiilor din cadrul aparatului de lucru al Guvernului, prevăzut la art.295 alin.(2) din Legea nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum acesta a fost modificat prin prezenta lege, este cel aflat în plată la data intrării în vigoare a prezentei legi.

(2) Asimilarea funcțiilor și salariilor prevăzută la art.295 alin.(2) din Legea nr.95/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum acesta a fost modificat prin prezenta lege, precum și stabilirea noului nivel de salarizare se realizează prin ordin al președintelui CNAS.

(3) Pentru funcțiile din cadrul CNAS și caselor de asigurări de sănătate care nu au corespondent în statele de funcții ale aparatului de lucru al Guvernului și pentru care asimilarea nu se poate realiza conform alin.(2), stabilirea salariilor de bază brute se face prin asimilarea acestora cu alte funcții existente la nivelul CNAS și al caselor de asigurări de sănătate pentru care s-a realizat asimilarea, pe baza unor criterii aprobate prin ordinul prevăzut la alin.(2).

(4) Criteriile obligatorii care urmează a fi avute în vedere la asimilarea prevăzută la alin.(2) pentru funcțiile de conducere, sunt următoarele: studiile, gradul profesional, atribuțiile specifice, complexitatea activității, nivelul de coordonare, iar pentru funcțiile de execuție acestea sunt următoarele: gradul sau treapta profesională, gradația, nivelul de studii și atribuțiile specifice.

(5) Criteriile de asimilare prevăzute la alin.(4) sunt obligatorii, dar nu limitative, prin ordinul președintelui CNAS putându-se aproba și alte criterii de asimilare.

(6) Pentru funcțiile din cadrul CNAS și caselor de asigurări de sănătate care au corespondent în cadrul aparatului de lucru al Guvernului și pentru care, urmare a aplicării prevederilor art.295 alin.(2) din Legea nr.95/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum acesta a fost modificat prin prezenta lege rezultă procente diferite de majorare salarială, stabilirea nivelului de salarizare se face prin acordarea, pentru toate funcțiile, a procentului cel mai mare.

(7) Pentru funcțiile din cadrul CNAS și caselor de asigurări de sănătate care nu au corespondent în cadrul aparatului de lucru al Guvernului, se aplică procentul de majorare prevăzut la alin. (6), pentru asigurarea respectării criteriilor nediscriminării și proporționalității stabilite prin ordinul președintelui CNAS.

**Art.III.-** (1) Nivelul maxim de salarizare aflat în plată aferent funcțiilor din cadrul aparatului de lucru al Guvernului, prevăzut la art.16 alin.(6) din Legea nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum acesta a fost modificat prin prezenta lege, este cel aflat în plată la data intrării în vigoare a prezentei legi.

(2) Asimilarea funcțiilor și salarizării prevăzută la art.16 alin.(6) din Legea nr.95/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum acesta a fost completat prin prezenta lege, se realizează prin ordin al ministrului sănătății.

(3) Pentru funcțiile din cadrul aparatului de lucru al Ministerului Sănătății care nu au corespondent în statele de funcții ale aparatului de lucru al Guvernului și pentru care asimilarea nu se poate realiza conform alin.(2), stabilirea salariilor de bază brute se face prin asimilarea acestora cu alte funcții existente la nivelul Ministerului Sănătății pentru care s-a realizat asimilarea, pe baza unor criterii aprobate prin ordinul prevăzut la alin.(2).

(4) Criteriile obligatorii care urmează a fi avute în vedere la asimilarea prevăzută la alin.(2) pentru funcțiile de conducere, sunt următoarele: studiile, gradul profesional, atribuțiile specifice, complexitatea activității, nivelul de coordonare, iar pentru funcțiile de execuție acestea sunt următoarele: gradul sau treapta profesională, gradația, nivelul de studii și atribuțiile specifice.

(5) Criteriile de asimilare prevăzute la alin.(3) și (4) sunt obligatorii, dar nu limitative, prin ordinul ministrului sănătății putându-se aproba și alte criterii de asimilare.

(6) Pentru funcțiile din cadrul Ministerului Sănătății care au corespondent în cadrul aparatului de lucru al Guvernului și pentru care, urmare a aplicării prevederilor art.16 alin.(6) din Legea nr.95/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum acesta a fost completat prin prezenta lege, rezultă procente diferite de majorare salarială, stabilirea nivelului de salarizare se face prin acordarea, pentru toate funcțiile, a procentului cel mai mare.

(7) Pentru funcțiile din cadrul Ministerului Sănătății care nu au corespondent în cadrul aparatului de lucru al Guvernului, se aplică procentul de majorare prevăzut la alin.(6), pentru asigurarea respectării criteriilor nediscriminării și proporționalității stabilite prin ordin al ministrului sănătății.

**Acest proiect de lege a fost adoptat de Senat în ședința din 13 martie 2023, cu respectarea prevederilor articolului 76 alineatul (2) din Constituția României, republicată.**

**p. PREȘEDINTELE SENATULUI**

**Alina-Ștefania Gorghiu**